

Tableau des indicateurs RSE 2022

		UNITE	2018	2019	2020	2021	2022	Cumul depuis le début du projet	Indicateurs audités en 2022	
ENGAGEMENT 1	OBJECTIF 1.1 Entretien un dialogue continu avec les parties prenantes externes propice à la création de valeur pour les territoires									
	Agents de proximité déployés	nombre		15	17	17	16			
	Sollicitations / contacts avec les agents de proximité	nombre		4 278	2 597	2 547	1928			
	Conventions signées avec des bailleurs sociaux franciliens	nombre	22	25	18	13	4			
	Protocoles individuels réalisés	nombre	19	190	187	156	77			
	Part du parc social concerné dans les dossiers instruits	%	90	75	83	87,5	76,3			
	Part d'acceptation des propositions de la Société du Grand Paris aux riverains (concerne les particuliers hors activités économiques professionnelles)	%	98	94	89	86,2	77,2			
	Budget engagé	M€ HT	1	6,57*	1,75	2,46	3,1			
	Indemnisation versée par rapport au budget engagé	M€ HT				0,98	0,46			
	Conférences de ligne (hors ligne 14 Sud)	nombre		6	4	6	2			
	Comités de pilotage (Copil) avec les partenaires locaux	nombre		27	25	46	23			
	Comités de suivi des travaux (Cosu) avec les partenaires locaux	nombre		43	12	31	21			
	Réunions publiques réalisées dans les communes	nombre		70	25	56	38			
	Rencontres écoles / laboratoires / entreprises	nombre		32	78	67	41			
	Nombre de comités emplois en lien avec les acteurs des territoires et les entreprises	nombre		13	1	9	16			
	Visites de chantier grand public et observations commentées	nombre	Mises en place en 2019	1 600	601	1 016	2 231			
	Abonnés sur les réseaux sociaux					144 429	155 551			
		Facebook	abonnés % par rapport à l'année N-1	15377	17 536 soit +14%	19 285 soit +9,97%	22 026 soit +14,21%	23489 soit +6,6%		
		Twitter	abonnés % par rapport à l'année N-1	17236	19 570 soit +13,5%	21 105 soit +7,84%	22 708 soit +7,6%	24873 soit 9,5%		
		LinkedIn	abonnés % par rapport à l'année N-1	19500	45 180 soit +130%	64 200 soit +42,1%	80 680 soit 25,67%	94989 soit 17,7%		
		Instagram	abonnés % par rapport à l'année N-1	2870	4 690 soit +63%	6 834 soit +45,71%	10 007 soit +46,43%	12200 soit 21,9%		
	Visites du site internet	nombre		1 250 518	1 101 701	762 265	2 231			
	Questions/réponses sur la FAQ du site internet de la Société du Grand Paris	nombre		620	422	609	697			
	Activités économiques riveraines indemnisées	nombre d'activités indemnisées/ total dossiers passés en commission		11/12	11/11	16/18	8/13	9/19	91/109	
	Commission d'indemnisation amiable	nombre		9	5	4	7	22		
	Demande d'indemnisation des activités économiques enregistrées sous maîtrise d'ouvrage SGP / demandes toutes MOA (SGP et RATP ligne 14)	nombre MO SGP/Nombre total		45/46	39/40	36/40	22/22	22/22		
	Demandes examinées par la commission (sous maîtrise d'ouvrage SGP) / demandes toutes MOA (SGP et RATP ligne 14)	nombre MO SGP/Nombre total		36/38	21/22	25/29	13/22 soit 59% des dossiers MO SGP instruits	19/22		

Tableau des indicateurs RSE 2022

		UNITE	2018	2019	2020	2021	2022	Cumul depuis le début du projet	Indicateurs audités en 2022
ENGAGEMENT 1 Piloter le projet de manière humaine et éthique	OBJECTIF 1.2 Disposer d'une gouvernance adaptée et garantir la loyauté des pratiques de l'entreprise								
	Réunions du comité de surveillance	nombre	4	6	5	6	4		
	Réunions du comité d'audit et des engagements	nombre	6	6	5	5	5		
	Part des collaborateurs sensibilisés et/ou formés sur la prévention de la corruption	%			49	27	49		✓
	Collaborateurs ayant été uniquement sensibilisés (1h)				303	257	219		
	Collaborateurs ayant été uniquement formés aux conflits d'intérêts liés à la commande publique (1h30)						98		
	Collaborateurs ayant été uniquement formés (3h)				95	8	152		
	Collaborateurs ayant été formés (1h30 + 3h)						39		
	Collaborateurs ayant été formés et sensibilisés (1h + 3h)				27	12	8		
	Collaborateurs ayant été formés et sensibilisés (1h30 + 3h + 1h)						1		
	Collaborateurs ayant été formés et sensibilisés (1h + 1h30)						3		
	Collaborateurs ayant été sensibilisés ou formés				398	265	520		
	Part des collaborateurs occupant un poste à risque formés et/ou sensibilisés à la prévention de la corruption (sur la base des critères d'exposition au risque défini par la Société du Grand Paris)	%			18,6	14	21,5		✓
	Cas de corruption signalés / de violation de l'éthique basée sur les valeurs de la Société du Grand Paris	nombre	aucun	aucun	aucun	Aucun	Aucun		✓
	Nombre de situations de conflit d'intérêts traitées / nombre total de situations de conflits d'intérêts signalés	nombre				20/20	43/43		
	Réunions du comité de pilotage des dispositions d'anticorruption	nombre	créé en 2017, modifié en 2019	2	1	1	1		
	OBJECTIF 1.3 Prévenir les risques liés à la sécurité du projet								
	Évènements mortels liés aux chantiers du Grand Paris Express	nombre	0	0	1	0	1		
	Pourcentage des chantiers ayant fait l'objet d'un audit sécurité sur l'année	%			Audits sécurité mise en œuvre en 2020	89	94	88	
	Pourcentage des chantiers audités d'un niveau satisfaisant ou très satisfaisant (niveau B ou A) selon le référentiel d'audit sécurité	%				38	56	61	
OBJECTIF 1.4 Assurer la santé, la diversité, l'égalité de traitement et les parcours professionnels des collaborateurs									
Accidents de travail mortels au sein des collaborateurs	nombre	0	0	0	0	0		✓	
Taux de fréquence des accidents de travail et de trajet au sein des collaborateurs (accidents pour un million d'heures salariées en un an)	%	4,81	5,12	5,51	1,98	3,43		✓	
Taux de gravité des accidents et de trajet au sein des collaborateurs (jours d'arrêt en moyenne par millier d'heures salariées)	%	0,15	0,04	0,12	0,06	0,08		✓	
Nombre d'accidents du travail survenant au sein de l'établissement ayant entraîné un arrêt de travail	nombre		1	0	1	6		✓	
Effectif total de la Société du Grand Paris (CDI, CDD hors alternant et MAD) au 31 décembre	nombre	236	419	714	883	937		✓	
Part des femmes sur le nombre de collaborateurs total	%	49,6	51,6	47,3	47,5	46		✓	
Pourcentage de postes créés pourvus	%		85	75	80	80,4			
Absence de précarité de l'emploi à la Société du Grand Paris	% de postes occupés en CDI	98,7	98,6	97,9	98,4	99			
Nombre total de licenciements (CDI)	nombre	0	0	3	6	12			
Nombre de démissions et de fin de période d'essai à l'initiative du salarié	nombre	13	16	18	30	85			
Taux de départs	%		9,71	9,68	7,58	13,8			
Taux de départs pendant la période d'essai	%		1,94	4,6	5,1	13,5			
Taux de départ avant 3 ans d'ancienneté	%				6,2	13,9			
Taux de litiges prud'homaux (par salarié)	%				0,3				
Heures de formations réalisées dans l'année	heures	1617,5	4573,15	4975,05	12626	17 310		✓	
Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation professionnelle continue	%		3,5	3,12	3,5	2,70%		✓	

Tableau des indicateurs RSE 2022

		UNITE	2018	2019	2020	2021	2022	Cumul depuis le début du projet	Indicateurs audités en 2022
ENGAGEMENT 1 Piloter le projet de manière humaine et éthique	Taux de postes créés pourvus en interne	%	Axe de mobilité interne développé en 2019	22	11	14	36,64		
	Part des femmes au sein du comité exécutif	%		27,3	36,4	37,5	40		
	Part des femmes cadres dans l'effectif total féminin	%		42	83	83	86		✓
	Part des collaborateurs > 54 ans	%	13	8,7	7,9	7,4	9,87		
	Part des collaborateurs < 26 ans	%	3,6	5,7	5,0	2,7	1,8		
	Part des femmes parmi les bénéficiaires d'une correction d'écart salarial	%		59	60	58	55%		
	Taux d'emplois travailleurs handicapés	%		1	1	1	1,35		✓
	Ratio d'équité (entre le premier décile et le dernier décile)						2,12	2,07	
	Ratio d'équité (entre le premier décile et la rémunération médiane)						1,46	1,45	
	Ratio d'équité (entre le niveau de rémunération des dirigeants et la rémunération moyenne des salariés)						2,5	2,23	
	Score index de l'égalité au titre de l'année	Score/100	81/100	90/100	92/100	93/100	92/100		✓
	nombre de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Score/15				15/15	15/15		
	écart de rémunération hommes/femmes	Score/40				38/40	37/40		
	Parité parmi les plus hautes rémunérations	Score/10				5/10	5/10		
	Ecart de taux d'augmentation individuelle						1,33		
	Ecart de taux de promotion						4,27		
	Taux d'absentéisme pour maladie au sein des collaborateurs	%	3,84	3,18	1,86	1,7	2,34		
	Taux d'absentéisme toutes causes confondues	%		5	2,9	2,9	4,29		✓
	Part des collaborateurs utilisant les transports en commun (sur la base du remboursement de l'abonnement)	%	75,5	79,5	75	94	63		
	score audit Osmoz	Score/100			64,1	64,1	Audit réalisé tous les 3 ans	64,1	Audit réalisé tous les 3 ans
OBJECTIF 2.1 Déployer une politique ambitieuse pour le climat et la transition énergétique									
ENGAGEMENT 2 Construire en préservant l'environnement et contribuer à la résilience de la ville de demain	Emissions cumulées de gaz à effet de serre des chantiers du GPE depuis le début des travaux	teqCO ₂ cumulées	283 709	627 838	982 775	1 368 834	1 814 561		✓
	Scope 1	teqCO ₂ cumulées	46 169	76 792	95 235	131 204	155 852		✓
	Scope 2	teqCO ₂ cumulées	1 162	3 696	7 355	14 330	20 709		✓
	Scope 3	teqCO ₂ cumulées	236 378	547 350	880 185	1 223 300	1 638 000		✓
	Bilan des émissions de gaz à effet de serre (fonctionnement SGP)	teqCO ₂			2 496	2 332	2 441		✓
	Scope 1	teqCO ₂			703	111	34		✓
	Scope 2	teqCO ₂			490	661	448		✓
	Scope 3	teqCO ₂			1 303	1 560	1 959		✓
	Pourcentage de déblais ayant fait l'objet d'un transport fluvial directement depuis les emprises travaux	%	0	3	8	16	7,4		✓
	Quantités de déblais ayant fait l'objet d'un transport fluvial directement depuis les emprises travaux	tonnes	0	182 499	370 282	1 191 042	319 891	2 063 715	✓
	Pourcentage de déblais ayant fait l'objet d'un transport ferroviaire	%	0	0,5	3	1,7	0	1,3	✓
	Quantité de déblais ayant fait l'objet d'un transport ferroviaire	tonnes	0	51 013	191 743	127 196	0	369952	✓
	Études de pôle lancées	nombre cumulé	63	63	63	63	63		
	Études de pôles validées	nombre cumulé	0	1	3	12	19		
	Pôles d'échanges livrés	nombre cumulé						travaux non démarrés	0
	Budget engagé de financement des études de pôle	K€/an cumulé	6 150	6 150	6 150	6 150	6 703		✓
	Budget des subventions engagées pour la réalisation des espaces publics	K€/an cumulé						pas de projet espace publics soumis	5 300

Tableau des indicateurs RSE 2022

		UNITE	2018	2019	2020	2021	2022	Cummul depuis le début du projet	Indicateurs audités en 2022			
ENGAGEMENT 2	Construire en préservant l'environnement et contribuer à la résilience de la ville de demain	OBJECTIF 2.2 Préserver la biodiversité, favoriser son intégration dans la ville et limiter les nuisances induites par le projet										
		Surfaces restaurées (compensation forestière et écologique)	Ha	24,27	9,04	0	38,31	27,96	66,27	✓		
		<i>dont surface restaurée pour la compensation forestière</i>	Ha	17,7	6,48	0	16,74	18,96	35,70			
		<i>dont surface restaurée pour la compensation écologique</i>	Ha	6,57	2,56	0	21,57	9,00	30,57			
		Audits environnementaux réalisés	nombre	43	41	40	63	79	278	✓		
		<i>dont audits auprès de la maîtrise d'œuvre</i>	nombre	6	6	32	8	10	73			
		<i>dont audits auprès des entreprises de travaux (hors audits des données reporting bilan carbone)</i>	nombre	37	35	3	45	48	93			
		<i>dont audits des données reporting bilan carbone auprès des entreprises de travaux</i>	nombre	mis en œuvre en 2022					11	11		
		<i>dont audits auprès des gestionnaires d'exutoire ou de site intermédiaire de gestion des déblais</i>	nombre	mis en œuvre en 2020		5	10	10	20			
		Taux des chantiers actifs ayant fait l'objet d'un audit environnemental	%	mis en œuvre en 2020		25	34	29		✓		
		Taux de MOE audités	%	mis en œuvre en 2021			70	90				
		Pourcentage des points conformes sur les audits réalisés selon le référentiel d'audit environnemental	%		65	78,5	75,2	78		✓		
		Ratio de déchets dangereux sur l'ensemble des déchets de chantiers	%				0,6	0,07				
		ENGAGEMENT 3	Contribuer au développement des villes durables et inclusives	OBJECTIF 2.3 Favoriser l'économie circulaire et l'optimisation des ressources								
				Pourcentage de déblais valorisés	%	46,7	38,6	48,9	54,5	64,7	51,6	✓
Quantité de matériaux valorisés au cours de l'année	tonnes			1 377 200	2 132 275	3 106 967	4 060 221	2 966 501	14 433 773	✓		
Taux de réemplois sur site	%			2,2	2,9	1,1	0,79	1,4	1,6	✓		
Quantité de matériaux réemployés sur site	tonnes			66 724	163 529	70 854	59 095	65 255	443 143	✓		
Taux de matériaux valorisés en valorisation matière (cimenterie, platerie, recyclage)	%			NC	4	4	1	3,5	2,7	✓		
Quantité de matériaux valorisés en valorisation matière (cimenterie, platerie, recyclage)	tonnes			NC	209 477	229 864	77 184	161 833	744 232	✓		
Projets innovants soutenus	nombre			0	1	0	4	2				
Nombre de conventions signées	nombre			0	2	2	2	2				
OBJECTIF 3.1 Favoriser l'accès à l'emploi et à la formation pour tous												
Conventions en vigueur avec les parties prenantes des territoires (<i>hors convention pour la valorisation des déblais</i>)	nombre cumulé			9	10	11	15	15				
Projets identifiés et étudiés	nombre			3	3	1	0	1				
Projets lancés	nombre			1	3	1	0	1				
Heures travaillées sur l'année sur tous les chantiers	heures				8 959 104	7 528 040	4 531 444	6 724 142		✓		
Heures de travail cibles pour les personnes éloignées de l'emploi au 31 décembre	heures cumulées			1 871 702	2 364 001	2 753 605	3 184 198	3 507 834		✓		
Heures de travail réalisées par des personnes éloignées de l'emploi au 31 décembre	heures cumulées	483 008	1 327 316	2 202 244	3 144 684	3 798 570		✓				
Personnes travaillant sur les chantiers	nombre	4 800	6 500	7491 (+209)	6 500	7242		✓				
Personnes en insertion sur les chantiers	nombre cumulé	788	1 647	2 341	3 087	3632		✓				
<i>Sexe (homme/femme)</i>	nombre	701/87	1448/199	2017/324	2 621/466	3063/569						
<i>Âge (-26 ans/26-49 ans/+50 ans)</i>	nombre	197/458/133	496/915/236	661/1 352/328	850/1 836/401	932/2171/529						
<i>Statut à l'insertion (RQTH/-26 ans/minimas sociaux/+50ans/DELD/autres)</i>	nombre	19/159/115/36/321/138	48/368/269/61/786/115	68/567/382/152/988/184	76/711/515/174/1 306/305	83/861/596/219/1500/373						
Avancement sur l'objectif insertion (Pourcentage d'heures d'insertion réservé aux personnes éloignées de l'emploi à date)	%				99%	108%						

Tableau des indicateurs RSE 2022

		UNITE	2018	2019	2020	2021	2022	Cummul depuis le début du projet	Indicateurs audités en 2022	
ENGAGEMENT 3 Contribuer au développement des villes durables et inclusives	OBJECTIF 3.1 Favoriser l'accès à l'emploi et à la formation pour tous									
	Prescripteurs et demandeurs d'emploi reçus à la Fabrique du métro	nombre		154	192 hors participants des 3 visites / conférences virtuelles réalisées	212 visiteurs pour 13 visites	440 pour 33 visites			
	Nombre de jeunes sensibilisés dans le cadre d'actions pédagogiques tenues par la Société du Grand Paris	nombre	1 500	3 331	10 614****	7 153	19 376			
	Taux de jeunes sensibilisés aux métiers du Grand Paris Express (sur la base du nombre de jeunes sensibilisés sur l'année)	%			55	44	59			
	Chiffre global de fréquentation de la Fabrique du métro	visiteurs	3189	13 942	4 213 + 90 visites virtuelles	7 316 visiteurs dont 742 visites virtuelles	13 100 visiteurs pour 679 visites			
		<i>scolaires</i>	visiteurs	1099	2 799	1 105	1 813	4 470		
		<i>collectivités</i>	visiteurs	372	766	76	133	170		
		<i>partenaires*</i>	visiteurs	592	1662	2059	1719	3615		
		<i>Visites métiers</i>	visiteurs				588	1516		
	Nombre de personnels éducatifs formés dans le cadre d'actions pédagogiques tenues par la Société du Grand Paris	nombre		83	137	220	733	1173		
	Nombre de lycéennes mentorées de la Société du Grand Paris dans le cadre de Capital filles (depuis 2020)	nombre			28	34	25	87 (depuis 2020)		
	Engagement salariés dans le cadre de Capitalfilles (depuis 2020)	nombre			38	47 engagés (16 renouvellements)	37 engagés (19 renouvellements)	86 engagés (dont 122 engagements au total avec les renouvellements depuis 2020)		
	OBJECTIF 3.2 Soutenir le développement économique, social et solidaire des territoires									
	TPE/PME autonomes** travaillant sur les chantiers depuis le début du projet	nombre cumulé (SIREN)	1336***	2887***	2 983	3 577	4437		✓	
	Objectif de montant contractualisé à date en faveur de TPE/PME autonomes**	M€	1 087 (9 lots de génie civil)	1 327,5 (12 lots de génie civil)	1 759 (18 marchés)	1 903 M€ (36 marchés + 2 marchés terminés)	2500 M€ (99 marchés en cours et 9 terminés)		✓	
Montant total versé auprès de TPE / PME autonomes** pour les marchés en vigueur	M€ (SIREN)	774	1 213	1 370****	1 577	2 357		✓		
	M€ (SIRET)	547	865	837****	976	1 384				
Avancement sur l'objectif TPE / PME (% du montant global des marchés HT notifiés versé à des TPE / PME autonomes à date)**	%	14,2	18,2	16****	15,3	16,53		✓		
Structures de l'ESS employées par les titulaires de nos marchés et la Société du Grand Paris	nombre		13	non disponible	122	269				
OBJECTIF 3.3 Favoriser la mixité sociale dans les projets urbains										
Projets immobiliers attribués à des opérateurs	m² cumulé	9	10	10	10	11		✓		
Mètres carrés de projets urbains et immobiliers produits	nombre de personnes (arrondi à la centaine)	100 000	100 000	145 000	145 000	175 000				
OBJECTIF 3.4 Livrer un métro fiable, accessible et inclusif										
Participation aux actions et événements artistiques et culturels en phase chantier sur les territoires du GPE	nombre de personnes (arrondi à la centaine)	35 000	50 000	10 000	10 000	30 000				
Tandems architecte-artiste constitués	nombre cumulé	20	32	39	43	50				